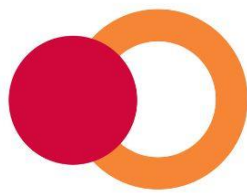
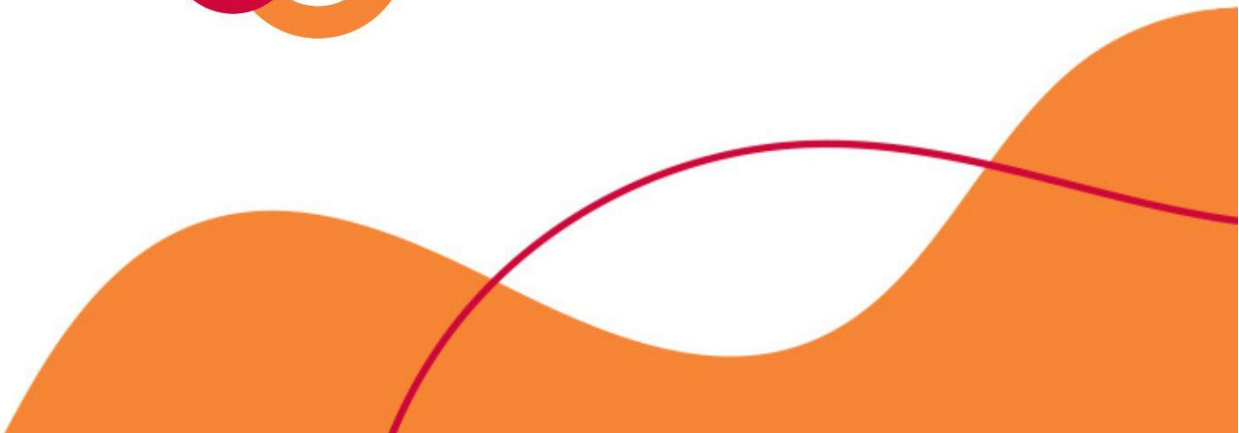


Joensuun seudun JHL ry 310

**TOIMINTAKERTOMUS
2022**



JHL JULKISTEN JA
HYVINVOINTIALOJEN LIITTO



Hallitus on käsitellyt toimintakertomuksen kokouksessaan 21.3.2023 ja esittää kokouksessa hyväksytyin toimintakertomuksen kevätkokouksessa 20.4.2023.

JÄRJESTÖTOIMINTA JA JÄSENRAKENNE

Vuonna 2022 yhdistyksemme täytti 20-vuotta. Valitettavasti jouduimme perumaan lokakuulle suunnitellun juhlan vähäisen osallistujamäärän vuoksi.

Yhdistyksen jäsenmäärä oli 31.12.2022 1867, joista naisia 1303 ja miehiä 564 (vuonna 2021 1908, joista naisia 1330 ja miehiä 577 ja muu 1).

Jäsenistä on liiton ja työttömyyskassan jäseniä 1338 ja loput eläkeläis-, opiskelija- ja/tai vapaaajajäseniä (vuonna 2021 1374 ja loput mm. eläkeläis-, opiskelija- ja/tai vapaaajajäseniä).

Jäseniä on vuoden 2022 aikana liittynyt 176, eronneita 160 (sisältää eläköitymiset). Vuonna 2021 aikana liittyneitä 112, eronneita 154 (sisältää eläköitymiset).

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset on pidetty seuraavasti; kevätkokous 26.4.2022 Muikku salissa, johon osallistui 17 yhdistyksemme jäsentä. Syyskokous pidettiin 12.12.2022 Muikku salissa, jossa läsnä oli 16 yhdistyksemme jäsentä.

Vuoden 2022 jäsenmäärä vaihteli eläköitymisten, tulevan hyvinvointialueen aiheuttaman yhdistysrakennemuutoksen sekä aktiivisen ja onnistuneen jäsenhankinnan vuoksi.

Järjestäytymistä ja jäsenhankinnan kehittämistä jatkettiin jalkautumalla työpaikoille sekä panostamalla näkyvyyteen. Suurimpien työnantajien kuten Joensuun kaupungin ja Polkka Oy:n jäsenmäärä jatkoi tasaista kasvuaan. Meita Oy:n rinnalle pienempien työnantajien luokkaan kipusi Sakupe Oy, jonne valittiin uudet luottamushenkilöt tuleville vuosille.

Covid19-pandemian hellitettyä rokotuskattavuuden sekä sairastettujen tautien antaman suojan myötä, alkoi valtakunnallinen ja alueellinen toiminta avautua. Syksyä kohti mennessä matkat mm. JHL-opistolle järjestettäviin koulutuksiin olivat mahdollisia. Lentoyhteyksien puuttuminen pakotti kurssilaiset käyttämään raideliikennettä, joka tunnetusti vei perille enemmän tai vähän myöhemmin.

Ennen kuin kevättalvella käyty sopimusneuvottelukierros saatiin päätökseen, nähtiin monenlaisia väliintuloja sekä työntekijä- että työnantajapuolelta. Työ- ja elinkeinoministeriö osallistui neuvottelukierroksen kulkuun käyttämällä oikeuttaan siirtää suunniteltujen lakkojen alkamisaikoja kahdella viikolla. Työntekijäpuoli vauhditti neuvotteluja mielenilmauksilla, lakoilla ja ylityö- ja vuoronvaihtokielloilla, joista jälkimmäisin koettiin kuntasektorilla vaikuttavuudeltaan vahvimaksi.

Neuvottelut ajautuivat lopulta pattitilanteeseen, johon kutsuttiin apuun jopa valtakunnansovittelija. Sovittelijan toimesta perustettiin erillinen sovittelulautakunta ratkomaan kunta-alan kiistaa, jonka esittämän neuvotteluehdotuksen kunta-alan neuvotteluosapuolet hyväksyivät kesäkuussa. Myös Avaintes:n sopimusneuvottelut saatiin päätökseen kesäkuussa 2022.

JAU:n ja JUKO:n hyväksyessä sovittelulautakunnan sovintoesityksen, oli Sote ry jo irtaantunut neuvotteluista jatkaakseen omia työehtoneuvotteluitaan. Tämä luonnollisesti aiheutti eripuraa järjestöjen välille ja hoitajajärjestöjen irtiotto huoletti erityisesti muita palkansaajajärjestöjä. Pelkona oli, että hoitajajärjestöt pääsisivät työriitaa jatkamalla muita parempaan palkkaratkaisuun. Lopulta Sote ry ja Kunta työnantaja pääsivät sopuun lokakuussa.

Hallitus kokoontui 11 kertaa.

Hallituksen kokoonpano on ollut puheenjohtaja + 12 varsinaista ja 4 varajäsentä. Hallituksen kokouksiin olivat oikeutettuja osallistumaan hallituksen jäsenet ja varajäsenet, varsinaiset luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut sekä toimihenkilöistä ne, jotka eivät ole hallituksen jäseniä.

Vuoden aikana hallituksen vahvuus ja kokoonpano muuttui muutamia kertoja eläköitymisten sekä työnantajavaihdosten myötä.

OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN

Nimi	Osallistumiskerrat
Toni Sorsa, pj, plm, tsv	9
Hirvonen Piia, jäsen	10
Ikonen Satu, jäsen, tiedotussihteeri	9
Iskala Miikka, jäsen	7
Kainulainen Tarmo, jäsen	3
Kisko Natalia, jäsen	7
Leskinen Rauni, jäsen	10
Oksman Miia, jäsen, varapj, vplm,	11
Pennings Edo, jäsen	8
Pussinen Kati, jäsen, plm	10
Pyykkö Titta, jäsen, sihteeri/kokousvastaava	9
Sairanen Tomi, jäsen	9
Vetola Juha, jäsen, tal.hoitaja, atk-vast.,tsv,plm	11
Pönkkä Terttu, varajäsen	0
Sormunen Tuula, varajäsen	6
Madekivi Terhi, varajäsen	3
MUUT	
Ojala Tiina, jäs.as.hoitaja/opintosihteeri	11
Rummukainen Tarja, lm	5

Hallituksen apuelimeksi kaudelle 2022 päätettiin perustaa työjaosto ja koollekutsujaksi nimettiin puheenjohtaja Toni Sorsa. Jäseniksi nimettiin varapuheenjohtaja Miia Oksman, Joensuun kaupungin pääluottamusmies Kati Pussinen, taloudenhoitaja Juha Vetola sekä sihteeri Titta Pyykkö. Puheenjohtaja kutsuu tarvittaessa paikalle muita toimihenkilöitä ja asiantuntijoita.

OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN

Nimi	Osallistumiskerrat
Sorsa Toni pj	10
Oksman Miia, varapj	10
Pussinen Kati, plm	8
Pyykkö Titta, sihteeri	9
Vetola Juha, taloudenhoitaja	10
Kutsuttuna:	
Hirvonen Piia, vapaa-aikajaoston koollekutsuja	1
Ikonen Satu, tiedotussihteeri	2

Yhdistyksessä ovat vuonna 2022 toimineet seuraavat jaostot:

Jaosto	Vetäjä	Kokoontumis- kerrat
Ateria- ja puhtauspalvelualan jaosto	Satu Ikonen	0
Avainta-sopimusalaajaosto	Toni Sorsa	0
KVTES/TS-sopimusalan jaosto	Kati Pussinen	1
Eläkeläisjaosto	Leena Turunen	5
Kirjasto- ja toimistoalan jaosto	Tuula Laaksonen	2
Koulunkäynninohjaajien jaosto	Kaisa Piironen	4
	Tarja Rummukainen	
Kunniajäsenjaosto	Raimo Pennanen	0
Maahanmuuttajien jaosto	Edo Pennings	0
Perhepäivähoitajien jaosto	Terhi Madekivi	1
Päivähoitoalan jaosto	Kati Pussinen	2
Siun sote jaosto	Titta Pyykkö	0
Tiedotusjaosto	Satu Ikonen	3
Tietotekniikka-alan jaosto	Juha Vetola	0
Vapaa-aika jaosto	Piia Hirvonen	7

Marraskuussa järjestimme ensimmäistä kertaa uusille jäsenille suunnatun tervetuloa yhdistykseen tilaisuuden, johon osallistui 18 uutta jäsentä. Tilaisuus suunnattiin varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Positiivisen palautteen myötä tilaisuuksia suunniteltiin pidettäväksi jatkossakin.

Yhdistyksen toiminnantarkastajat vuonna 2022 olivat Tapio Laakkonen ja Aimo Ylijoki sekä varatoiminnantarkastajina vuonna 2022 Juhani Muikku ja Pirjo Nissinen.

EDUNVALVONTA JA LUOTTAMUSMIEHET

Yhdistyksemme edunvalvonta lepäsi edelleen vahvasti suurimpien työnantajien kokoneiden luottamusmiestemme hartioilla. Yhteistyötä tehtiin yli työnantajarajojen unohtamatta alakohtaisia luottamusmiehiä, jotka ovat parhaita arjen asiantuntijoita työyhteisöissään.

Joensuun kaupunki

Vuoden 2022 alussa aloitettiin yhteistoiminta menettelyt hyvinvointialueille siirtyvien osalta. Neuvottelut koskivat logistiikkapalveluita, koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa (ap/ip) sekä työllisyyspalveluiden ohjaajia. Neuvottelujen edetessä kaupunki päätti siirtää logistiikkapalvelut Polkka Oy:lle 1.10.2022 alkaen ja ap/ip osalta henkilöstöä ei siirretä, vaan heille etsitään muuta työtä itse palvelun siirtyessä hyvinvointialueelle. Työllisyyspalveluiden henkilöstöä siirtyi lopulta 8 työntekijää.

Sopimusneuvottelujen vauhdittamiseksi määrätyn ylityö- ja vuoronvaihtokiellon vaikutukset näkyivät varhaiskasvatuksessa sekä liikuntapuolella. Uimahallin osaavien laitosmiesten vähyys pakotti esihenkilöt töihin, että uimahallia ei jouduttu laittamaan kiinni. Varhaiskasvatuksessa esihenkilöt kirjoittivat kirjallisia ”määräyksiä” toiminnan turvaamiseksi.

Koulunkäynninohjaajien kesäajan järjestelyt eivät taaskaan mennyt ongelmitta. Tiedotus henkilöstölle työntarjoamisesta ja vastaanottamisesta oli hyvin sekavaa ja puutteellista. Kaikille ohjaajille luvattiin kesäkeskeytyksen ajalle työtä, mutta pienemmällä palkalla varhaiskasvatuksesta. Jos työtä ei halunnut ottaa vastaan, näistä kerrottiin ilmoitettavan te- toimistoon. Lopulta he, jotka ottivat työtä vastaan, tehtiin työsopimukset vasta jälkikäteen elokuussa. Kesäkuun palkanmaksussa ilmeni ongelmia, jotka onneksi saimme palvelussuhdepäällikön ripeän toiminnan ansiosta nopeasti korjattua. Tämän kokemuksen ansiosta aloimme yhdessä koulunkäynninohjaajien kanssa tekemään kehittämissuhteita työnantajalle vastaavien tilanteiden varalle. Nyt olemme yhteistyössä työnantajan kanssa valmistelleet seuraavaa kesää sekä mahdollista työaikapankki-järjestelmää helpottamaan ohjaajien loma-aikojen haasteita.

Syksyllä 2022 perhepäivähoitajien kuukausipalkkaa siirtyminen vaati nopeaa työn vaatavuuden arvioinnin (tva) päivitystä. Nämä lopulta saatiin aika hyvin tehtyä ilman suurempia ongelmia. Myös muita uusia työehtosopimuskirjauksia (tes) kävimme yhdessä työnantajan kanssa läpi. Paikallinen sopimus

varahaiskasvatuksen vuosilomien myöntämisestä tehtiin ilman Sote Ry:n läsnäoloa, jonka myötä yhteistyö heidän kanssaan viilentyi.

Työpaikkakerrokset toteutuivat suunnitelman mukaan koko vuoden ajan. Ne huipentuivat jäsenhankinnan tehoviikkoihin, jolloin työpaikkojen yhteyshenkilöt oli ohjeistettu näkyvyyden tekemiseen ja jäsenhankintaan. Työpaikkakäyntejä olemme tehneet myös yhdessä Tomi Sairasen kanssa hänen luottamusmiesajallaan.

Polkka Oy

Yhtiön kuudennen toimintavuoden tilikausi oli hieman miinuksella, muttei kuitenkaan dramaattisesti. Tilanteeseen vaikutti yleinen hintatason nousu, joka oli tasoltaan rajua verrattuna edellisiin vuosiin. Elämä Covid-19:n kanssa on rauhoittunut ja virus on jäänyt yhteiskuntaamme pysyvästi. Sen kanssa on opittu elämään ja käytännöt ovat rutinoituneet kaikin tavoin. Haaste uusien ammattilaisten rekrytoinneissa on tullut jäädäkseen. Tarve uudelle henkilöstölle on eläköitymisten takia jatkuvaa. Loppusyksystä yhtiöömme palkattiin työntekijöitä Myanmarista saakka ja sopeutuminen on lähtenyt hyvin käyntiin ja kokemukset ajoittaisista kieliongelmistä huolimatta ovat erittäin positiivisia.

Tulevan hyvinvointialueen muodostumisen vuoksi toimintaa oli loppusyksystä jo muutamassa lähialueen kunnassa. Kontiolahti aloitti jo helmikuussa ja marraskuun lopussa toiminta alkoi Juuan toimipaikoissa. Hyvinvointialue aloittaa vuonna 2023 ja Polkan suurimmat haasteet ja katse on ollut kaikkien uusien liittyvien kuntien joukossa, että toiminta saataisiin mahdollisimman jouhevasti alkuun vuoden vaihtuessa.

Meidän IT ja talous Oy/ Efetta Oy

Vuosi 2022 oli Meidän IT ja talous Oy:n ja Efetta Oy:n neljäs toiminta vuosi. Yhtiö toimii Pohjois-Karjalan, Etelä-Karjalan sekä Etelä-Savon maakunnissa. Yhtiöissä työskentelee 450 työntekijää. Yhtiöt tuottavat talous- ja henkilöstöhallinnon sekä IT-palvelut asiakkailleen.

Osaamisen kehittäminen näkyi vahvasti toiminnassa niin tiimi- kuin henkilökohtaisella tasolla. Tutkintoon tähtäävää koulutusta tuettiin palkallisilla koulutuspäivillä. Meidän koulutusohjelma 2022 käynnistettiin ja siihen pääsi hakemusten kautta 25 työntekijää. Koulutusohjelmassa teemoina on mm itsensä johtaminen, ongelmanratkaisukyky, vuorovaikutus sekä viestintä. Myös esihenkilöiden koulutusta jatkettiin.

Rekrytoinnin haasteet näkyivät Meitan toiminnassa. Osaavista IT sekä talous- ja henkilöstöhallinnon työntekijöistä on pulaa valtakunnallisesti. Tämä näkyi myös Meitaan saapuneiden työhakemusten määrässä.

Tyhytiimi järjestää työntekijöille aktiviteettejä ja henkilöstötapahtumia työhyvinvoinnin vuosikellon mukaan. Osallistuimme mm. pyöräilyn kilometrikisaan, pidimme Meitan Olympialaiset. Henkilöstön käytössä on myös ePassi.

Siun sote Ky

Koronapandemian vaikutukset työpaikoilla sekä työntekijöiden yhteydenotoissa olivat edelleen tärkein puheenaihe. Henkilöstön venyminen kiivaimman pandemian aikana aiheutti irtisanoutumisia sekä henkilöstön rekrytoinnissa isoja haasteita. Työnantaja turvautui erikseen maksettaviin rekrytointilisiin, joita ns. vanhojen työntekijöiden oli vaikea sulattaa. Eriarvoisuuden tunnetta lisäsi samasta työstä uusille työntekijöille maksettava korkeampi palkka sekä esimiehiltä saadun kiitoksen puute hyvin tehdystä työstä.

Sote-uudistus ja valmistelu hyvinvointialueisiin siirtymisessä leimasi työskentelyä pitkin vuotta. Valtion antamien määrärahojen niukkuus suhteessa tuotettaviin palveluihin ehkä yllättikin aluevaltuuston, jolla oli melkoisia paineita suoriutua palvelujen tuottamisen suunnittelusta annetuissa raameissa. Sote-uudistuksessa henkilökunta siirtyy tehtäviensä mukana liikkeenluovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä. Nähtäväksi jää, millaisia muutoksia tämä tuo työntekijöiden arkeen, arvostukseen ja työn imuun.

YHDISTYKSEN EDUSTUKSET 2022

- JHL:n edustajiston jäsenenä Kati Pussinen 1.6. alkaen
- JHL:n hallituksen jäsenenä Toni Sorsa 1.1. – 31.5. sekä 1.6. - 31.12.
- JHL:n Itä-Suomen alueryhmän jäsenenä Toni Sorsa, Kati Pussinen sekä Miia Oksman 1.8. alkaen
- JHL:n Itä-Suomen alueen nuorten ryhmän kokousedustajana Noora Tervola
- SAK:n P-K:n aluetoimikunnan jäsenenä Toni Sorsa
- SAK:n Joensuun ammatillisen paikallisjärjestön puheenjohtajana Edo Pennings
- Nuorten puolesta ry kokousedustajana Piia Hirvonen
- Nuorten puolesta ry hallituksen jäsenenä Piia Hirvonen
- TSL:n vuosikokousedustajina toimivat Satu Ikonen ja Miia Oksman 15.2. alkaen
- Joensuun kaupungin YTT:n varsinaisena jäsenenä Kati Pussinen
- Joensuun kaupungin hyvinvoinnin johtoryhmän varajäsenenä Kati Pussinen
- Pohjois-Karjalan maakuntaliiton YTT:ssä oli varsinaisena jäsenenä työsuojelun I varavaltuutettu Tiina Ojala
- Meita Oy/Efetta Oy työsuojelutoimikunnan varsinaisina jäseninä työsuojeluvaltuutettu Juha Vetola
- Meita Oy/Efetta Oy yt-toimikunnan varsinaisena jäsenenä Juha Vetola
- JHL:n tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan valtakunnallisessa verkostossa (TiHaKi) varsinaisina jäseninä Miia Oksman ja Juha Vetola 31.5. saakka
- Kiinteistö Oy Joensuun Kauppakatu 32:n yhtiökokousedustajana Toni Sorsa
- Kiinteistö Oy Torisuvanto hallituksen jäsenenä ja yhtiökokousedustajana Juha Vetola
- Polkka Oy:n johtoryhmässä henkilöstön edustajana Toni Sorsa
- Polkka Oy:n YTT:n jäseninä Toni Sorsa, Satu Ikonen ja Maire Saukkonen
- Polkka Oy:n työsuojelutoimikunnan jäseninä Toni Sorsa, Satu Ikonen ja Sorja Heinonen
- Siun sote ky:n yhteistyötoimikunnan varajäsen Titta Pyykkö, varalla Annukka Hiltunen
- JHL:n sosiaali- ja terveysalojen valtakunnallisessa verkostossa varsinaisena jäsenenä Titta Pyykkö ja varajäsenenä Annukka Hiltunen 31.5. saakka
- Kasvatus- ja ohjausalan valtakunnallinen verkosto varajäsenenä Tarja Rummukainen 31.5. saakka ja varsinaisena jäsenenä 1.6. - 4.11. Valtakunnallinen verkosto muuttui syksyllä foorumiksi.

YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIEHET VUONNA 2022

JOENSUUN KAUPUNKI KVTES/TS

Pääluottamusmies

Kati Pussinen

vara Miia Oksman

Kirjasto- ja toimistoala sekä nuorisotoimi

Miia Oksman

vara Noora Tervola

Koulunkäynninohjaajat

Kaisa Piironen 31.7. saakka

vara Tarja Rummukainen 15.3. –
31.7.

Tarja Rummukainen 1.8. alkaen

Päivähoito

Päivi Pehkonen

Perhepäivähoitajat

Terhi Madekivi

vara Susanna Laakkonen

Katujen hoito ja rakennus

Tomi Sairanen

vara Petri Simonen

Tilakeskus ja liikunta

Olli Kinnunen

vara Jani Piironen

JOENSUUN VESI

Miikka Iskala

vara Mika Tahvanainen

SIUN SOTE KY KVTES**Joensuu-Kontiolahti yhteistoiminta-alue**

Titta Pyykkö ajalla 1.6 – 31.7.

POLKKA OY AVAINTESSA***Pääluottamusmies***

Toni Sorsa

vara Maire Saukkonen

Ateriapalvelualan luottamusmies

Satu Ikonen

Puhtauspalvelualan luottamusmies

Maire Saukkonen

MUUT TYÖNANTAJAT**MEITA/EFETTA OY*****Pääluottamusmies***

Juha Vetola

OPISKELIJA-ASUNNOT OY JOENSUUN ELLI

Reijo Tanskanen

vara Kari Palviainen

SAKUPE JOENSUU OY

Juha Rautavuori-Surakka 31.10. saakka

JOENSUUN EVLUT. SEURAKUNTA

Pasi Turunen

KOULUTUS

Yhdistyksemme jäsenet osallistuivat vuoden 2022 aikana koulutustilaisuuksiin yhteensä 90 kertaa, vuonna 2021 tapahtumia kirjattiin 65 kertaa. Yksi kirjaus koulutustapahtumissa = 1 koulutustapahtuma/hlö., suluissa vuoden 2021 lukumäärät. Eniten tapahtumia kirjattiin erilaisiin luottamusmies- ja työsuojelukoulutuksiin, yhteensä 49 (47) tapahtumaa. Ammatillisiin opinto- ja kehittämispäiviin osallistuttiin yhteensä 10 (3) tapahtuman verran. Järjestötoimintaan liittyviin koulutuksiin kirjattiin 24 (6) koulutustapahtumaa. Yhteistoimintakoulutuksiin kirjattiin 2 (5) tapahtumaa ja erilaisiin yhteistyötahojen seminaareihin ja webinaareihin kirjattiin yhteensä 5 (4) koulutustapahtumaa. Koulutusmäärät ovat vähitellen nousseet Covid19- pandemiaa edeltäneelle tasolle. Suurin osa koulutuksista on ollut edelleen etäkoulutuksia.

Kurssin nimi	Aika	Osallistujien lkm
<u>TYÖSUOJELUKOULUTUS</u>		
Työsuojelun aamukahvit	20.1.	1
Työsuojelun aamukahvit	17.2.	1
JHL opisto: Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla	9.–11.2.	1
Työsuojelun iltapäiväkahvit	24.3.	1
Työsuojelun aamukahvit	16.6.	2
Työsuojeluklubi	16.8.	1
Työsuojeluklubi	13.9.	3
Työsuojelun iltapäiväkahvit	29.9.	2
Työsuojeluklubi	11.10.	2

Työsuojelun iltapäiväkahvit	27.10.	2
Työsuojeluklubi	10.11.	2
Työsuojelun aamukahvit	16.11.	2
Työsuojeluklubi	13.12.	2

LUOTTAMUSMIESKOULUTUS

Uuden luottamusmiehen kurssi 2	24.–25.2.	2
Luottamusmiesklubi KVTES	2.3.	2
Pääluottamuskooulutus	7.-9.3	1
Avainta aamukahvit	23.3.	1
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät	24.-25.3	1
Luottamusmiesklubi Avainta	4.4.	1
Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, KVTES 2	9.–10.5.	1
Avainta aamukahvit	15.6.	2
Luottamusmiesklubi, KVTES	5.9.	1
KVTES/Sote sopimus	5.9.	2
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät	15.–16.9.	4
Avainta aamukahvit	24.8.	1
Avainta aamukahvit	21.9.	1
Avainta luottamusmiesilta	22.9.	1
Keva kumppanina Ay-toimijoille	12.10.	1
Luottamusmiestiedon kurssi Avainta	24.–25.10.	1
Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, tekninen sopimus	31.10.–2.11.	2
Pääluottamusmiesten koulutusohjelma 2/2	7.–9.11.	1
Avainta aamukahvit	14.12.	1

YHTEISTOIMINTAKOULUTUS

Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät	17.–18.2.	2
--	-----------	---

AMMATILLISET OPINTOPÄIVÄT

Tietotyö, hallinto ja kirjastot-verkosto	13.1.	2
Kasvatus ja ohjausalan verkoston koulutus	28.3.	2
Kasvatus- ja ohjausalan opintopäivät	1.–2.4.	1
Kiusaamisen ehkäisy	17.–18.3.	1
Tietotyö, hallinto ja kirjastot-verkosto	4.5.	2
Virusten ja bakteerien torjunta puhtauspalveluissa	29.–30.9.	1
Howspace koulutus	29.11.	1

SEMINAARIT/WEBINAARIT

JHL demareiden Webinaari – Edustajistonvaalit	29.1.	2
Ammattialafoorumien startti -webinaari	28.3.	2
JHL koulutuskalenteri 2023 Webinaari	22.11.	1

JÄRJESTÖKOULUTUS

Itä-Suomen aluetoimisto: uuden toimijan päivä	22.1.	1
JHL opisto: toimiva yhdistys- hallitus ja kokoukset	25.–27.1.	1
Yhdistysjohto	5.2.	3
Iloa ja intoa yhdistystoimintaan	26.2.	8
Työtaistelu-info	1.3.	6
Jäsenasioiden hoito yhdistyksessä	29.–31.03.	1
Yhdistysjohto	24.–25.9.	3
Howspace -verkkoalustan perusteet ja mahdollisuudet yhdistyksen toiminnassa	12. - 13.11	1

TIEDOTUS

Jäsenlehti Seutunen ilmestyi keväällä. Siinä kerrottiin ajankohtaisista asioista ja tulevista tapahtumista. Jäsenlehti julkaistiin myös yhdistyksen nettisivuilla. Yhdistyksen toimijoiden yhteystietoesite eli ns. haitari pidettiin ajan tasalla.

Tapahtumista tiedotettiin yhdistyksen kotisivuilla, Karjalan Heilin järjestöpalstalla, JHL:n tapahtumakalenterissa sekä Motiivi- lehdessä ja Viikko Pohjois-Karjalan muistiopaikassa. Tapahtumista tiedotettiin myös sähköpostilla ja yhdistyksen Facebook-sivuilla.

Vuonna 2022 lisättiin merkittävästi sähköpostitiedotteiden lähettämistä sekä ilmoittautumisia kotisivujen kautta esim. jäsentapahtumiin sekä lisäsimme aktiivisuutta Facebook-sivuillamme.

Aloimme tehostamaan mainontaa sekä panostimme graafiseen ilmeeseen mainonnassa.

TALOUDELLINEN ASEMA

Yhdistyksen taloudellinen tilanne 2022 vuoden aikana on ollut vakaa.

Jäsenmaksun alentamisesta johtuva jäsenmaksupalautuksen määrän mahdollinen pieneneminen aiheuttaa jatkossa haasteita yhdistyksen talouden suunnittelulle.

Yhdistys on tukenut jäsenistöä mm. seuraavasti:

(suluissa vuosi 2021)

- Onnitteluviestejä lähetettiin 800 € (900 € Antti J. Kososen rahasto)
- Lehtitukea myönnettiin 2920 € (3500 €)
- Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointituki 14 593€ (12 888 €)
- Uinti/kuntosalikäyntejä 1291 € (773 €)
- Matkat, retket, tapahtumat jäsenille 6565 € (7632,84 €)

JOENSUUN SEUDUN JHL 310 RY TAPAHTUMAKALENTERI 2022

	Tapahtuma	Paikka	Aika	Osallistujat
Tammikuu	Työjaoston kokous	teams-kokous	4.1.	5
	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	19.1.	10/6
Helmikuu	Työjaoston kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	9.2.	3/2
	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	15.2.	8/3
	Työ/tiedotus/juhlatoimikunta-kokous	teams-kokous	23.2.	7
Maaliskuu	Talvitapahtuma	Botania	13.3.	50
	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	15.3.	10/4
Huhtikuu	Työjaoston kokous	teams-kokous	5.4.	5
	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	19.4.	7/4
	Kevätkokous	Muikku-sali	26.4.	17
Toukokuu	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	17.5.	11/4
	Onkitapahtuma	Utran saaret	29.5.	28
	Työjaoston kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	30.5.	4/1
Kesäkuu	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila/teams	17.6.	12/0
	Kesämatka	Ahvenanmaa	30.6. –	31
			3.7	
Heinäkuu	LOMA			
Elokuu	Työjaoston kokous	teams-kokous	8.8.	5

	Hallituksen kokous Työjaoston kokous	Yhdistyksen toimitila/teams Yhdistyksen toimitila/teams	16.8. 30.8.	13/2 3/2
Syyskuu	Työjaoston kokous Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila/teams Yhdistyksen toimitila/teams	8.9. 20.9.	4 7/3
Lokakuu	Syystapahtuma Hallituksen kokous	Lykynlampi Yhdistyksen toimitila/teams	2.10. 18.10.	65 9/4
Marraskuu	Työjaoston kokous Hallituksen kokous	teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams	7.11. 15.11.	4 11/1
Joulukuu	Perhepikkujoulut Työjaoston kokous My fair lady Syyskokous Hallituksen kokous	Kulttuurikeskus Siihtala teams Kaupungin teatteri Muikku-sali Yhdistyksen toimitila/teams	4.12. 7.12 8.12. 12.12. 14.12.	60 4 47 16 8/1